

特集 引き抜かれる女／「出世とセックス」密接な関係

AERA

'08.10.20

No.46 定価360円

アエラ

昭和63年6月10日第3種郵便物認可毎週月曜日発行通巻11131号



阪神タイガース外野手 金本知憲

巨大企業の破綻、株価の大暴落、先行きの見えない不安……。
そんな時代にも「**買い**」注文が殺到する女性たちがいる。
彼女たちは数字で見える実績だけではない「**見えない力**」を持つていた。

150%を目指す故だ。部の仕事量は増えたが、文句を言う部下はいなかつた。目標を明確化し信念を伝えることで、部下とやる気を共有した。

「外部から来た自分の役割」も意識した。広告やダイレクトメールには、銀券特有の難解な言葉が使われていた。もっとわかりやすくシンプルに。金融界の常識を鮮やかに指摘した。

ことは至上命題でもある。
何年かかるとも探す

本誌5月12日号では、日本企

業の代表であるトヨタが、IR担当職を女性限定で募集したこと

を報じた。10月20日に発売さ

れる本誌臨時増刊「働く女は、美しい。」の中では、楽天の三木谷浩史社長がこう話している。

「女性の活用は社会福祉的觀点

ではなく、経営的觀点から見て

会社の得だとほつきりしている

から。女性という理由で優秀な人材が適切に使われるのは損

からではないのは損

い込んだ。それまでも同業他社

からは何度も説かれたが、この

男女共同参画白書によると、日本の就業者に占める女性の割合は4割、管理職では1割。この壁を超えて活躍する女性が増えている



model 谷畠真弓

うと思っていた。

経営コンサルタントの福田桂子さん(40)は先月、体調を崩したことから、前職の新生銀行マーケティング部長を辞めることになり、有給休暇中だった。面白そうなことがあつたらつい顔を出しちゃくなる性格。仕事ためというより、好奇心から早稲田大ビジネススクールのエグゼクティブプログラムに参加した。

「3分間でプレゼンして」、「8分間で提案をまとめて」実践的な講座で、次々と指示が飛んだ。目標を定め、時間を区切って、成果を出す——。福田さんがこれまでの仕事で常に実践してきたこと。講座でも、決められた時間内で課題を整理し提案をまとめた。

講座の後で講師と名刺交換した時、銀行を日々辞めることを何げなく告げた。

「これから、一緒にやることがあるかもしれませんね」この講師は、コンサル会社の経営者。テキパキとプレゼンする福田さんの姿に目を止めていた。この会話をきっかけで、福田さんは講師の会社のパートナーとして、仕事を再開することを決めた。

「結局休んだのは10日間ほど。また忙しい日々に舞い戻りましたが、こちらの方が性に合つてが決まった。

「買いたい」が入り統合された女である。美大を卒業後、大手流通業界で働いた。7年半たった時、かつての同僚からマ

「これが、一緒にやること

いるんでしょうね(笑い)」

「外」から来た役割意識

一時の景気回復から一転、い

ます世界中が先行き不透明な時

代。しかし、そんな状況でも

「買いたい」が集中する女性たちは

確実にいる。

福田さんは「買いたい」が入り統

合した女である。美大を卒業後、

大手流通業界で働いた。7年半

たった時、かつての同僚からマ

「企業が『異質』を求め、引き抜く

今こそ**買いたい女の能力**

外資系高級ブランドグループのLV MHへ誘われ転職。その後半には、ヘッドハンターカンパニーの異なる新生銀行へ。

「常に自分が選ばれた理由は何

かを考え、150%の達成度を

目指した」

新生銀行では、セールスサポートから顧客戦略まで横断的に、「社内で仕事を取りに行つた」

言つた。いいことも悪いことも、自分を客観的にアピールしたこと、がよかつたんでしょうね」と、大塚万紀子さん(29)は語る。今年の20代は、「3年で辞める」と言われる世代。だが、彼女は日本企業に5年以上いた経験が意外にも外資系企業に評価された。今回取材した「買い」な女性たちの中には、ひとつの会社で力を蓄えた女性も多い。前田の東電の雨宮さん、住商の河野さんは、いずれも転職前の会社に20年以上勤務している。ひとつの会社に長く留まることは、トにいかせる能力があると感じていた。

小野さんはこの会社に転職、いま人事や総務、社長補佐、顧客との交渉など、複数の役割を担い、思う存分働いている。

企業側の仕事環境や求める人材に見合った候補者の特性を見抜いて、両者をマッチングさせることで、候補者が自分の手腕を見せる。ヘッドハンターの手腕の見せどころだ。

女性専門を立ち上げる

女性の転職市場でヘッドハンターの存在感が増している。

女性専門を立ち上げた

女性専門は書面でもわかる

が、リーダー性や将来性、紹介

先の企業文化に合うかどうかは、

秘密裏でスカウトを進めるた

め、諂ひいたイメージも強いが、多くは人脈を頼りに、新聞や雑誌、ブログなどから情報を得て候補者を探す。電話でアボを取り、面接にこぎつける。

「資格や実績は書面でもわかる

が、リーダー性や将来性、紹介

先の企業文化に合うかどうかは、

「男性のマネジメント部門に

「転職できない」能力がない」と見なされた時期もあった。だが、その「地道力」も見直されている。

ヘッドハンターの飯田さんは、かつては敬遠されてきたシングルマザーも、ハングリー精神が買われて採用されるケースが増えていたと言ふ。何不自由なく育ち、会社に要求ばかり多い人よりもむしろ「買い」なのだ。

マイナスと思われていたこと

こそが評価される——女性が働き続けるときのネックになつてきただ産後、前向きに考える企

業も出てきている。

私生活と仕事を両立できる働きやすい職場づくりを支援する

コンサルティング会社、「ワーカ・ライフバランス」コンサル

タントの大塚万紀子さん(29)も、

もとは他社からの引き抜き。

「1を聞いたら10の仕事をしてくられる」

同社の社長、小室淑恵さんが、大塚さんを創業メンバーに迎え

入れ、06年起業した。小室さん、

大塚さんともに出産を経て、経営自らワークライフバランス

に取り組む。残業禁止の規則を設け、不測の事態に備えて仕事

は常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るくポジティブ。話しているとパワーが満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。

今回取材した「買い」注文が

到達する女性たちにはもう一つ

共通項があった。みんな明るく

ポジティブ。話しているとパワー

が満ちてくるようだった。

「まつたく知らない世界かもしれないが、何をすべきかは自分で見つけ出して解決して欲しい。思つてできる環境をつくってくれる社長だと思ったから。今までやつたことがない職種だからこそぜひやるべきだと思つ」

そう助言した。

小野さんは以前、何度か会つて仕事を話などをした。段取

りがよく、行動にスピード感があ

り、交渉が得意。マネジメン

トは常に前倒し。チームの仲間と情報交換して、いつでも代理を立てられる状態にする。ワ

ークリフバランスはゆとりを

求めるのではなく、生産性を高

める方法なのだと、大塚さんは強調する。子育ては突発的な出

来事の連続。マネジメント力も

求めたときと実感している。